Ziele QuABB-Café

- unterschiedliche Sichtweisen zum Thema "Umgang mit Betrieben" zusammenführen
- in kurzer Zeit einen Handlungsplan entwerfen
- gemeinsam Strategien entwickeln
- Feedback & Resonanz zu bereits erarbeiteten Vorschlägen geben
- ggf. Verbesserungsvorschläge erarbeiten

Was kann ich tun, wenn Betriebe nicht kooperieren wollen?

Gewerbeschau besuchen

Tag der offenen Türe

Ausbildungsbetriebe Besichtigungen

Ausbildungsbetriebe Besichtigungen

Wie informieren wir Betriebe über die Möglichkeiten von QuABB?

Was kann ich tun, wenn Betriebe nicht kooperieren wollen?

Homepages (Verlinkungen)

Ausbildungsmesse Besuch/Stand

Ausbilder treffen

Innungs-Versammlungen

Beitrag Kammerzeitschrift NL Kammer

Betriebsflyer auch an Aktivwerkpartner/versand durch Kammer Flyer beifügen

Ausbildungsverträge

• in die Klassen

rein gehen

+ sich vorstellen

+ 2 Anschreiben dalassen

• für Azubi

• für Ausbilder

Kontaktaufnahme/ Kammern

Runde Tisch!

Stärkung Ausbildende bezüg. Perspektiven

Möglichkeit div. Homepage - Printmedien

Gegendarstellung Schlichtungs-ausschuss!

Schulen

Kooperation mit Kammern und Hilfesystemen

Wie können diese bei Konflikten im Betrieb mit einbezogen werden?

Kooperation mit Kammern und Hilfesystemen

Wie können diese bei Konflikten im Betrieb mit einbezogen werden?

Netzwerktreffen Schule + Beufe, um Vorbehalte u.a. abzubauen

WER:

Runder Tisch

Berufsberater / Kammer

Lehrer / Kl. Lehrer

Eltern / Familie / Erzieher, Betreuer

Ausbildungslehrer

Jugendl.

Beratungsstellen

Agentur f. Arbeit / Jobcenter

Schulsozialarbeiter

Auftrag Azubi

nur im

Abstimmung der weiteren Vorgehensweise

Netzwerktreffen

Kooperation im Betrieb

Vorbehalte

Zusammenarbeit

Stellungnahme

Allparteilichkeit gegenüber den Kammern & Hilfe-Systemen

Ansprache

Feedback mit der Kammer nach Abschluss

ZORA

Per E-Mail

Per Telefon

persönlich

Internet

Besuch in Schule

Gespräch im Betrieb

Gespräch mit Ausbildern + Azubi bei Beratungsstellen

Hilfe zur Selbsthilfe

Abgabe- und Übergabegespräch

Wie

Konflikt im Betrieb – nur in Absprache mit der zuständigen Kammer!

Mediation

Mentoring

Zukunftsforscherin

Coach

Informationsgeber

Geburtshelferin für Lösungen

Mediation

Feuerwehr

Motivation

Netzwerker

Bindungsarbeit

Beziehungsstifter

Perspektiven

Informationssammler verschiedener

Ruhe

Bedeutung relativieren

Vermittler

Anwalt / Anwältin

Verwaisberater/in

Ermöglicher/in

Grenzenaufzeigerin

Form + Regeln

Prozessinitiator

Konsequent

Ohr

Mitdenker

Lernbegleiter

Talentfinder

Schatzsucherin

Moderator

Mittragen

Verlässlicher Erwachsener an Seite des Azubis

Klagemauer

Visualisierung der Fakten

Analyst

Selbstbestimmung ermöglichen

Entfaltungsfunktion

Motivationsmanagement

Mediator

Trösterin

Ermutiger

Pfeife

Aufmerksamkeitsfänger

Puffer

allparteilich

Stabilisator

professionelle Distanz

Trainer

Kommunikation

Zeugsberater

Konfliktmanager

zu gut gemeint ist schlecht gemacht!

Wogenglätter

Unterstützer in

Prozessprüfer / Lösungsprüfer

Konflikte im Betrieb:

Was ist die Rolle der Ausbildungsbegleiterin / des Ausbildungsbegleiters?

Konflikte im Betrieb:

Was ist die Rolle der Ausbildungsbegleiterin / des Ausbildungsbegleiters?