

Die Sicherung der Nachhaltigkeit durch die Nutzung von Social Media

Ob Nachhaltigkeitsdreieck oder drei Säulen Modell, der Begriff Nachhaltigkeit wird mit ökologischen, ökonomischen und sozialen Gesichtspunkten verbunden. Diese drei Ziele sind auch als Elemente in dem Projekt „Qualifizierte berufspädagogische Ausbildungsbegleitung in Berufsschule und Betrieb“ (QuABB) zu finden. **Jeder verhinderte Abbruch einer Berufsausbildung ist somit ein Beitrag zur Nachhaltigkeit.**

Zu den profilübergreifenden Kompetenzen aller Ausbildungsordnungen gehört die Berufsbildposition Umweltschutz. Die Auszubildenden lernen zur Vermeidung betriebsbedingter Umweltbelastungen im beruflichen Einwirkungsbereich beizutragen. **Die Folge einer beendeten Ausbildung wäre ein fehlender Beitrag zur Ökologie.**

Für die Auszubildenden setzen sich die Aufwendungen für ein Ausbildungsverhältnis aus mehreren Komponenten zusammen. Hierzu gehören die Personalkosten, Sozialleistungen und sonstige Sachkosten und Verwaltungsaufwendungen. Bei einer Vollkostenrechnung kostet eine Ausbildung im etwa 15.000 € pro Ausbildungsjahr. **Die Folge jeder vorzeitig beendeten Ausbildung wäre ein ökonomischer Verlust.**

Die Jugendlichen können während ihrer Berufsausbildung in Schwierigkeiten geraten. Hierzu gehören Probleme im Ausbildungsbetrieb, in der Berufsschule oder im persönlichen Umfeld. Diese Situationen können den Ausbildungserfolg negativ beeinflussen. **Die Folge jeder vorzeitig beendeten Ausbildung wäre eine Gefährdung der jungen Menschen und der Einstieg in eine gesellschaftliche Risikogruppe.**

Social Media bietet die Möglichkeit, mit den Zielgruppen der Berufsausbildung in den direkten Kontakt und einen unmittelbaren Dialog zu treten. Die wichtigsten Funktionen sind die Kommunikation und Interaktion. Es entsteht eine Bindung zur Gruppe. Social Media ergänzt und bestimmt den öffentlichen Diskurs. Die Kontaktpflege und der Austausch über gemeinsame Interessen sind die Gründe für die Mitgliedschaft. Es besteht die Möglichkeit mit den Zielgruppen der Berufsausbildung in den direkten Kontakt und einen unmittelbaren Dialog zu treten. Die wichtigsten Funktionen sind die Kommunikation und Interaktion. Im Vordergrund steht der teilende Gedanke. **Die Mitglieder einer Gruppe können untereinander über das Thema Ausbildung und seine vielfältigen Aspekte kommunizieren.** Als Plattform wurde **XING** gewählt. Im Englischen steht das Wort als Abkürzung für Crossing, was als Begegnung von Kontakten gesehen werden kann. XING gehört zu den zwanzig meistbesuchten Webseiten in Deutschland.

Die Struktur und der Aufbau einer Gruppe

Als Ausgangspunkt für die Einrichtung einer Gruppe zum Projekt QuABB wurde eine bestehende Plattform genutzt. Eine Gruppe trägt den Titel „Betriebliche Qualifizierungsbausteine in Lernprozessen“. Im Schwerpunkt geht es um die Themen Berufsausbildungsvorbereitung und Nachqualifizierung. Die Foren enthalten Informationen für alle die an der Berufsbildung mitwirken. Ein Schwerpunkt bildet die Strategie der hessischen Industrie- und Handelskammern und Handwerkskammern Lernprozesse durch betriebliche Qualifizierungsbausteine zu strukturieren. Die zweite Gruppe trägt den Titel „Qualitätssicherung in der gastronomischen Berufsausbildung“. Die Qualität soll mit allen beteiligten Personen weiter entwickelt werden. Für die neue Gruppe wurde der Titel **„Erfolgreiche Berufsausbildung-Qualifizierte berufspädagogische Ausbildungsbegleitung in Berufsschule und Betrieb“** gewählt. Zwischen den drei Gruppen gibt es viele Schnittstellen. Die Aktionsmöglichkeiten sind so eingerichtet, dass alle Kontakte jederzeit den Zugriff auf alle Foren haben.

Übersicht Foren

Forum 1: Erfolgreich ausbilden

Qualifizierte berufspädagogische Ausbildungsbegleitung in Berufsschule und Betrieb unterstützt das erfolgreiche Lernen.

Aktuelle Beiträge:

- Sexuelle Belästigung am Ausbildungsplatz
- Ausbildungsabbrüche und Konflikte
- Wissenswertes zur Qualitätssicherung
- Qualität in der Berufsausbildung
- Prüfungsfragen und Lernmaterial für Ausbildung zur Kauffrau für Bürokommunikation gesucht
- Frühe Anzeichen erkennen
- Ein guter Ausbildungsbetrieb macht sich bezahlt
- Passgenaue Vermittlung zur Verhinderung von vorzeitigen Vertragslösungen

Forum 2: Fragen rund um die Berufsausbildung

Die Beantwortung von Fragen rund um das Thema Berufsausbildung. Es handelt sich um neutralisierte Fälle aus der Praxis der Ausbildungsbegleiterinnen und Ausbildungsbegleiter von QuABB.

Aktuelle Beiträge:

- Leidensdruck
- Aufhebungsvertrag
- Alternativentscheidung
- Abbrucherfahrungen
- Ausbildungsvergütung
- Ausbildungsplan

Forum 3: Publikationen zur Berufsbildung

Eine Sammlung von themenbezogenen Publikationen zur Berufsbildungsvorbereitung, Berufsausbildung, Umschulung und Weiterbildung.

Aktuelle Beiträge:

- Werkzeugkoffer Frühwarnsystem
- Kontinuierliche Praxistage

Forum 4: Alles was Recht ist

Fälle aus der Praxis die zu Auseinandersetzungen führten und praxisgerechte Vorschläge zur Vermeidung solcher Streitigkeiten.

Aktuelle Beiträge:

- Die Wegezeiten und Pausen am Tag der Berufsschule
- Der Zusammenhang von Abmahnung und Kündigung
- Berufsausbildung nach der „Pagenzeit“
- Kosten Berufsschulinternat
- Angemessenheit der Ausbildungsvergütung

Forum 5: Berufsbezogener Erfahrungsaustausch und Diskussionen

Ausbilderinnen und Ausbilder tauschen ihre Erfahrungen über die Berufe aus, in denen sie ihre Auszubildenden während der Ausbildungszeit begleiten.

Der Aufbau einer Gruppe

Zur Anbahnung neuer Kontakte werden über eine Suchmaske Personen angeschrieben die im Zusammenhang mit dem Thema Berufsausbildung stehen. Hierzu gehören Auszubildende, haupt- und nebenamtlich Verantwortliche in der Ausbildung, Fachkräfte in der BaE, Berufsschule, Berufseinstiegsbegleitung, Berufswegeplanung, Bildungsbegleitung, Ausbildungsberatung, Berufsberatung, Bewährungshilfe, Jugendhilfe, Berufs- und Betriebspädagogik, Bildungskoordination, aber auch in Berufsförderungszentren, Jobcentern, Bildungswerken, Berufskollegs, Jobcentern sowie im Casemanagement, Integrationscoaching, Jobcoaching, Lehramtsstudium, Personalwesen, beim Arbeitgeberservice der Arbeitsagentur, im Integrationsdienst, Referendariat allgemein bildender Schulen, Bildungsmanagement sowie persönliche Ansprechpartner/-innen, Personen in der Personalentwicklung oder Lehrkräfte an Haupt- und Realschulen, Sozialpädagogen und Prüfer/-innen für Prüfungen der Kammern.

Die Gruppe besteht seit dem 05.03.2012. Etwa 10% der angeschriebenen Personen werden zu Kontakten. Bis heute konnten rund 2500 Kontakte gewonnen werden. Insgesamt kann die Seite 14.000 Aufrufe verzeichnen. Mit dem Eintritt in die Gruppe werden die neuen Mitglieder nach ihren Beweggründen gefragt.

Hier eine kleine Auswahl der Stimmen:

„Als Ausbilderin und als Coach im Rahmen der Potentialanalyse der Berufsorientierung interessieren mich die Themen in dieser Gruppe.“

„Ich bin sehr an einem Erfahrungsaustausch interessiert und würde mich darüber freuen, mich mit meinen Erfahrungen engagieren zu dürfen.“

„Im Rahmen der bei uns vielfältig angebotenen Berufsausbildungen musste ich feststellen, dass es zunehmend schwerer wird verantwortungsbewusste Auszubildende zu finden und sicher durch die IHK-Prüfung zu bringen. Gerne trete ich der Gruppe bei um Informationen hierzu auszutauschen.“

„Ich engagiere mich sehr für die qualifizierte Ausbildung und bin derzeit auch in einer Weiterbildung zur Berufspädagogin. Ihre Gruppe interessiert mich sehr.“

„Ich habe gerade meine Ausbildereignungsprüfung bestanden und bin in unserer Firma derzeit in der Stabsstelle Ausbildungsbeauftragter. Ich möchte mich neben dem Beruf in die Thematik weiter vertiefen.“

„Als Berufsschullehrer ist es mir ein Anliegen Anregungen aus der Wirtschaft zu erhalten, sonst endet man im Elfenbeinturm. Ich freue mich darauf, in dieser Gruppe Anregungen und Impulse für meine Unterrichtsgestaltung zu erhalten.“

„Gerade in Hinsicht auf die demographische Lage ist dies eine super Sache um die Jugendlichen zu unterstützen und sie mit einem richtigen Schubs oder der richtigen Unterstützung wieder auf Spur zu bringen. Auch ich bin ein Freund von Ursachen herausfinden und anknüpfen und nicht Folgen bekämpfen.“

Peter Braune, XING Moderator



<https://www.xing.com/net/quabb/>